

CSR 検定 3 級 (2019 年版)

模試問題

問題 1 「社会課題と SDGs」に関する次の文章の空欄に該当する語句で、適切なものの組み合わせを一つ選べ。

1990 年ごろから気候変動をはじめとする環境問題や、紛争、テロ、格差拡大などの地球規模の課題が深刻化している。急速に（ A ）が進むなかで、環境破壊や児童労働、低賃金労働に代表される労働・人権問題など、企業活動がその主な要因とされる問題も（ B ）を中心に露呈してきた。このような問題が人類の（ C ）を脅かす共通課題と認識されることで、企業は自社やバリューチェーンにおける社会や環境への悪影響軽減とともに、企業の持つ技術力、製品やサービス、ビジネスモデルなどを活用し、地球規模の社会課題解決に貢献することを強く求められるようになった。

	A	B	C
ア.	グローバル化	開発途上国	持続可能性
イ.	少子高齢化	開発途上国	多様性
ウ.	グローバル化	先進国	多様性
エ.	少子高齢化	先進国	持続可能性

問題 2 「SDGs とサステナビリティ経営」に関する次の記述で、最も不適切なものを一つ選べ。

- ア. SDGs は 2015 年 9 月、「我々の世界を変革する：持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」として、国連の全加盟国 193 カ国が参加して採択された
- イ. SDGs は 17 の目標と 169 のターゲットがあり、全世界でこれに取り組むことで「誰も取り残されない」世界を実現しようとする壮大なチャレンジ計画である
- ウ. SDGs の制定を受け、日本政府は 2016 年 5 月、内閣官房に SDGs 推進本部を設置した。2017 年 11 月、日本経済団体連合会（経団連）も「Society 5.0」の実現を通じた SDGs の達成を柱として、「企業行動憲章」を改定し、経済界を挙げての取り組みが始まった。
- エ. 企業向けの取り組みガイドランス「SDG コンパス」が言及している「インサイドアウト・アプローチ」とは「世界的視点から、何が必要かについて外部から検討し、それに基づいて目標を設定することにより、企業が現状の達成度と求められる達成度のギャップを埋めていく」手法である

問題 3 「世界の CSR をめぐる動き」に関する次の記述で、最も不適切なものを一つ選べ。

- ア. 欧米企業の CSR 活動の歴史を見ると、その背景には NGO/NPO や地域社会などのステークホルダーが密接に関わってきたと言える
- イ. 2011 年の EU（欧州連合）の CSR 再定義では、企業の責任は、企業が直接手を下さない資源の採掘や下請けの工場などのサプライチェーンには及ぶが、製品の使用や廃棄も含めたバリューチェーンには及ばない
- ウ. 1990 年代、石油大手ロイヤル・ダッチ・シェル社の北海油田の石油採掘用大型施設「ブレント・スパー」の処分に関する事件は、国際環境 NGO の反対キャンペーンにより、シェル社が海洋投棄を断念させられた事案である
- エ. 1990 年代、米国のスポーツメーカーのナイキ社が生産を委託した東南アジアの工場で起きた児童労働・強制労働などの労働・人権問題は、委託企業に法的責任がなくても、社会的責任を迫及されることを教えた事例である

問題 4 「サステナブル投資と ESG 投資」に関する次の記述で、最も不適切なものを一つ選べ。

- ア. 以前は企業の社会的責任の観点から、「社会的責任投資」(SRI)と呼ばれていたが、2000 年ごろからサステナビリティが世界的な優先課題となり、「サステナブル投資」と呼ばれるようになった
- イ. 日本での ESG 投資は欧米に比べ出遅れているが、2015 年 9 月に GPIF (年金積立金管理運用独立行政法人) が UNPRI (国連責任投資原則) に署名したことで、今後拡大するとの見方が出ている
- ウ. UNPRI で言及されている ESG とは、経済、社会、ガバナンスのことである
- エ. 日本では、2014 年に機関投資家が取り組むべき「日本版スチュワードシップ・コード」が発表された

問題 5 「CSR レポートの役割」に関する次の記述で、不適切なものはいくつあるか。

- 1. 報告ガイドンスとしてグローバル社会で最も活用され、実質的な国際標準となっているのは国際 NGO の GRI(Global Reporting Initiative)による「GRI スタンダード」である
 - 2. CSRレポートは企業評価のために近年注目を浴びている ESG情報の開示を担う重要な報告書である
 - 3. 日本の上場企業は GRIスタンダードに基づいた報告が法律で義務付けられている
 - 4. GRI スタンダードにより開示が求められている「トリプル・ボトム・ライン」とは、「環境」「経済」「社会」のことである
- ア. 1つ
 - イ. 2つ
 - ウ. 3つ
 - エ. 4つ

問題 6 「グローバルな気候変動交渉の動き」に関する次の記述で、最も不適切なものを一つ選べ。

- ア. 化石燃料の燃焼による CO2 などの温室効果ガスの大気中濃度が高まった結果、地球温暖化・気候変動が生態系や人類の経済活動・生活を脅かすことが懸念され、すでに影響が出ている
- イ. 2020 年以降の国際枠組みについては、2015 年の COP21 で「パリ協定」として定められた。COP3(京都議定書)で、初めて途上国も削減義務を負うことになったが、COP21 でも全ての国が、排出量削減目標を作る国内対策が義務付けられた
- ウ. 「パリ協定」では、世界の温室効果ガス排出量を 21 世紀後半に実質ゼロにし、産業革命以来の世界の平均気温上昇を 2°C未満に抑え、1.5°Cに抑える努力を追求することなどを求めている
- エ. 気候変動対策に向けた企業の役割の一つは、途上国への普及を可能とする低価格の革新的な省エネ・自然エネルギー技術の製品開発と提供であると言われている

問題 7 日本の「改定障害者雇用促進法(2016 年 4 月施行)」などに関する次の記述で、最も不適切なものを一つ選べ。

- ア. 2018 年 4 月から民間企業の法定雇用率は 2.0%から 2.2%に引き上げられ、対象は従業員 45.5 人以上の企業に拡大された
- イ. 障がい者雇用義務の対象として、これまでの身体障がい者、知的障がい者に、精神障がい者が加わった
- ウ. 2016 年 4 月に施行した「障害者差別解消法」(通称)では、障がい者に対する差別を禁止し、「合理的配慮」を義務付けている。対象は事業所の規模・業種に関わらず、すべての企業となっている
- エ. 障がい者の企業への一般就労は 2004 年を境に右肩下がりとなり、2017 年 12 月時点では、企業における障がい者雇用率は 1.97%と過去最低となった

問題 8 「ISO26000 とは何か」に関する次の文章の空欄に該当する語句で、適切なものの組み合わせを一つ選べ。

ISO26000 は、「組織の社会的責任」について次のように定義している。

組織の決定及び活動が社会及び（ A ）に及ぼす影響（インパクト）に対して、次のような透明かつ倫理的な行動を通じて組織が担う責任。

- ① 健康及び社会の繁栄を含む持続可能な発展に貢献する
- ② （ B ）の期待に配慮する
- ③ 関係法令を遵守し、（ C ）と整合している
- ④ その組織全体に統合され、その組織の関係の中で実践される

	A	B	C
ア. 環境		ステークホルダー	国際行動規範
イ. 人権		ステークホルダー	社内規約
ウ. 環境		株主	社内規約
エ. 人権		株主	国際行動規範

問題 9 A 社の CSR 担当部署で、「社会課題への取り組み」について議論しています。ISO26000 の理念に照らし、最も適切な発言をしている社員は誰か。

社員 A: わが社の社会課題への取り組みだけど、まずは、ステークホルダーの意見を聞き、その上でわが社にふさわしい社会課題を特定し、本業とは切り離して別組織で取り組むべきと考えます

社員 B: 企業にとって一番大事なことは利益を出し、納税し、雇用を守ることであり、社会課題は納めた税金で経験豊富な公的機関に任せるべきです

社員 C: 社会課題への取り組みは、自社の余力と蓄積したノウハウを生かし、社内で完結させることを第一と考えるべきです。

社員 D: 「何ができるか」「何がしたいか」ではなく、「何が期待されているか」が最初だと思います。その上で必要であれば、その分野で見解のある NGO/NPO と協働し、わが社の特徴も生かした取り組みをすべきと考えます

- ア. 社員 A
- イ. 社員 B
- ウ. 社員 C
- エ. 社員 D

問題 10 日本のワーク・ライフ・バランス（WLB）に関する次の記述で、適切なものはいくつあるか。

- 1. WLB は「男性も女性も、仕事と育児・介護や趣味と言った仕事以外の活動を自分なりに両立させて楽しみながら生活できるようにしよう」という考え方である。
- 2. 企業が取り組むメリットの一つは、WLB を推進することで、子育てや介護などを理由に、退職せざるを得ない優秀な人材を、退職させずに働き続けてもらうことができる、ことである
- 3. WLB は女性の働く権利を守る法律である
- 4. 社員は、残業をなくし、限られた勤務時間内で生産性の高い仕事を行うことが求められる

- ア. 1つ
- イ. 2つ
- ウ. 3つ
- エ. 4つ